

[별표 2]

소방공무원 승진심사 절차 및 방법

1. 1단계 사전심의

- ① 간사는 심의위원에게 다음의 심의자료 제시
 - 인사기록 조사표(별지서식), 평가 점수기준(별표1), 자기역량기술서, 청렴도 조사결과 등
- ② 각 위원별 위원평가 실시
 - 평가 점수기준(별표1)의 "2번"에 따라 위원별로 심사대상자 점수 부여
- ③ 위원장은 각 위원이 부여한 점수를 심사대상자별로 집계(합산)
 - ※ 집계시 각 위원이 부여한 점수 중 최고점과 최저점을 제외한 나머지 점수 합산
- ④ 위원장은 보정지수(β)를 이용 심사대상자별로 위원평가 환산점 계산
- ⑤ 위원장은 "승진심사 사전심의 위원점수 집계표(시행규칙 별지 제7호의3)"를 작성하여 각 위원에게 확인시키고 위원평가 환산점 의결 (1차 의결)
- ⑥ 환산점 의결(1차 의결) 후 간사는 객관평가점수를 위원장에게 제출

⇒ 위원평가 환산점 의결 (1차 의결) 이전에 객관평가점수 비공개 철저 유지

※ 1차 의결 이전에 객관평가점수 공개시 무효 (→위원회 재구성)

- ⑦ 위원장은 사전심의위원회 점수 산정(객관평가점수 + 위원평가 환산점)
- ⑧ 위원장은 사전심의위원회 점수 고득점 순으로 2배수를 최종 결정하고 "승진심사 사전심의 결과서(시행규칙 별지 제7호의4)"를 작성하여 각 위원 확인 후 의결 (2차 의결) → 본 심사에 회부
 - ※ 사전심의 평가결과 선발 최하순위 동점자 발생 시 전원 선발

2. 2단계 본심사

- ① 사전심의에서 회부된 심사대상자를 대상으로 상위계급에의 적격성 등을 종합적으로 평가하여 승진임용예정자 최종 결정
- ② 승진임용예정자 및 임용순위는 심사위원 전원 합의에 의하되, 합의에 이르지 못하는 경우에는 무기명 투표로 결정하되, 투표로 선발된 자는 전원합의로 선발된 자보다 후순위에 위치해야 한다.