

위탁교육 등 파견대상자 선발 평가표(안) (제7조 관련)

방법	구분	기준	세부기준	점수	비고
정량 평가 (60)	경력 (25)	근무경력 (10)	① 재직기간(본부) (5)	10년 (5) 5~9년(3) 5년 미만(1)	총 재직 또는 본부 근무 경력
			② 특수활동 (5)	00회(5~1)	재등급분류 참여(회) ※ 중구본 현안 T/F활동 참여 등 가점(10점)
		교육활동 (15)	③ 교육활동 (15)	교과정별 참석일수	최근 3년간 교수경력
			※ 최근 2년 이내 유사 교육경력, 위탁교육 수혜 시 감점(10점)		
	자격 (25)	내부자격 (15)	④ 화재대응능력		전문, 1급 4개 보유 시 15점(전문,1급 3.75점, 2급 2.5점)
			⑤ 인명구조사		
			⑥ 응급구조사		
			⑦ 화학대응능력		
		기타 자격, 학력 (10)	⑧ 전문능력 평정 가점 평정 준용		박사, 기술사 급 5점 석사, 기사, 등 3점 학사, 기능사 등 2점
	언어 (10)	영어 등 (10)	⑨ 소통 원활		가점평정규정(제5조) 별표 3 준용(10~7~5점)
			⑩ 소통 가능		
			⑪ 이해 가능		
정성 평가 (40)	직무 수행 능력 (40)	직무역량 (30)	⑫ 이론, 실무지식 운용, 개선의지		자격보유, 부서 경력, 적 극성 등
			⑬ 협조성, 책임감		내근부서 등 근무경력, 표창, 징계 등
		교육의지, 성실성 (10)	⑭ 교수활동 의욕		교수활동 시 적극성 및 직장 성실도
			⑮ 친화력		주변 동료평가 등
합계					

(1) 위 평가표는 위탁교육 파견 등 대상자 선정을 위한 일반적 기준을 제시한 것으로 각기 교육 목표를 달리하는 각 과정 선발 평가 심의의 기준은 달리 정할 수 있다.

(2) 언어(영어) 기준은 선발 목적에 따라 삭제, 변경하여 사용할 수 있다.