[서식 4] 성희롱·성폭력·스토킹 사건 조사 신청서 <개정 2024. 10. 14.>

성희롱·성폭력·스토킹 사건 조사 신청서

<table>
<tr><td>접수번호</td><td colspan="2"></td><td>접수일</td><td colspan="2"></td><td>담당자</td><td>(서명)</td></tr>
<tr><td rowspan="9">당사자</td><td rowspan="3">신고인
(피해자)</td><td>성명(성별)</td><td colspan="3">(남, 여)</td><td>디지털식별코드</td><td></td></tr>
<tr><td>소속</td><td colspan="3"></td><td>직급</td><td></td></tr>
<tr><td>연락처</td><td colspan="3"></td><td>전자우편</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">대리인
※ 대리인이 신청하는 경우</td><td>성명</td><td colspan="3"></td><td>성별</td><td></td></tr>
<tr><td>소속</td><td colspan="3"></td><td>직업</td><td>변호사, 노무사 등</td></tr>
<tr><td>연락처</td><td colspan="3"></td><td>전자우편</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">피신고인
(행위자)</td><td>성명</td><td colspan="3"></td><td>성별</td><td></td></tr>
<tr><td>소속</td><td colspan="3"></td><td>직급</td><td></td></tr>
<tr><td>연락처</td><td colspan="3"></td><td>전자우편</td><td></td></tr>
<tr><td>신청
내용</td><td colspan="7">※ 6하 원칙에 따른 피해 내용, 지속성의 여부, 목격자 혹은 증인의 유무 등을 기재합니다.</td></tr>
<tr><td>요구
사항</td><td colspan="7">파견근무, 전보, 근무장소 변경, 휴가사용 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">피해자
의견</td><td colspan="7">1. 본 조사신청서에 따른 성희롱·성폭력 사건 발생 사실을 「양성평등기본법」 제31조의2 제1항 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조의4 제1항에 따라 여성가족부에 통보할 수 있습니다. 피해자의 의견을 기재해 주십시오
찬성() 반대()</td></tr>
<tr><td colspan="7">2. 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제9조 제2항에 따라 조사신청서 내용이 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조 제1항(업무상 위력 등에 의한 추행), 「형법」 제303조 제1항(업무상 위력 등에 의한 간음)에 해당하는 경우에는 문화체육관광부장관 명의로 수사기관에 신고할 수 있습니다. 피해자의 의견을 기재해 주십시오
찬성() 반대()</td></tr>
</table>

「국립한글박물관 성희롱 · 성폭력 · 스토킹 및 2차 피해 예방 지침」제7조의2제1항에 따라 위와 같이 신청합니다.

년 월 일

신고인(피해자) (서명 또는 인)

국립한글박물관장 귀하

첨부서류 : 대리인의 경우 위임장 첨부