

승진대상직급에 따른 평가항목 및 가중치

□ 일반직 고위공무원 승진

평가지표	역량체계구분	평가지표	가중치	평가방법	비고
리더십역량 (50%)	계층별 역량 (50%)	비전제시	12.5%	절대평가 (8점척도)	
		통솔/인화력/수용력	12.5%		
		통합과 조정	12.5%		
		인력활용	12.5%		
직무수행 역량 (20%)	공통역량 (10%)	대안제시능력	5.0%	상대평가 (5점척도)	
		업무전문성	5.0%		
	계층별 역량 (10%)	기획조직화	5.0%		
		대외교섭능력	5.0%		
혁신역량 (30%)	공통역량 (15%)	조직헌신도	7.5%	절대평가 (8점척도)	
		청렴성	7.5%		
	계층별 역량 (15%)	혁신의지	7.5%		
		책임감	7.5%		

※ 절대평가는 중간화 경향을 배제하기 위하여 짝수척도를 사용

□ 4급 → 3급 승진

평가지표	역량체계구분	평가지표	구성비	평가방법	비고
리더십역량 (40%)	계층별 역량 (40%)	전략적 사고	20.0%	절대평가 (8점척도)	
		통합과 조정	20.0%		
직무수행 역량 (30%)	공통역량 (20%)	대안제시능력	10.0%	상대평가 (5점척도)	
		업무전문성	10.0%		
	계층별 역량 (10%)	인력·조직관리	10.0%		
혁신역량 (30%)	공통역량 (15%)	조직헌신도	15.0%	절대평가 (8점척도)	
	계층별 역량 (15%)	혁신의지	15.0%		

□ 5급 → 4급 승진

평가지표	역량체계구분	평가지표	구성비	평가방법	비고
리더십역량 (40%)	계층별 역량 (40%)	전략적 사고	20.0%	절대평가 (8점척도)	
		통합과 조정	20.0%		
직무수행 역량 (30%)	공통역량 (20%)	대안제시능력	10.0%	상대평가 (5점척도)	
		업무전문성	10.0%		
	계층별 역량 (10%)	인력·조직관리	10.0%		
혁신역량 (30%)	공통역량 (15%)	조직헌신도	15.0%	절대평가 (8점척도)	
	계층별 역량 (15%)	혁신의지	15.0%		

□ 6급 → 5급 승진

평가지표	역량체계구분	평가지표	구성비	평가방법	비고
리더십역량 (40%)	계층별 역량 (40%)	변화추구	20.0%	절대평가 (8점척도)	
		협조·인화	20.0%		
직무수행 역량 (30%)	공통역량 (20%)	대안제시능력	10.0%	상대평가 (5점척도)	
		업무전문성	10.0%		
	계층별 역량 (10%)	업무추진력	10.0%		
혁신역량 (30%)	공통역량 (15%)	조직헌신도	15.0%	절대평가 (8점척도)	
	계층별 역량 (15%)	혁신의지	15.0%		