

근무성적평가위원회 평가결과

| | | |
|----|------|-------------------------|
| 소속 | 대상직급 | 대상기간 |
| | | 20 ~ 20 |

| 평가 대상 | | | |
|-------|----|------|-----|
| 평가순위 | 성명 | 등급구분 | 평가점 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| 평가위원 | | | | | |
|------|----|----|----|----------|----|
| 소속 | 직위 | 직급 | 성명 | 서명 또는 날인 | 일자 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

작성요령

1. 평가점은 소수점 첫째자리까지 평가하여 부여합니다.
2. 동일 평가등급안에서는 평정점간 간격과 평가점수별 인원수가 균등하도록 평가하여야 합니다.
 - 동일 평가단위에 속하는 평가대상 공무원군에 대하여는 그 상호간의 서열을 변경하여 평정할 수 없습니다.
 - 동일 평가등급 안에서 직근 평가점수간의 점수차이는 균등해야 합니다.
 - 동일 평정등급 안에서 평가된 인원수가 가장 많은 평가점수와 인원수가 가장 적은 평가점수간의 인원수 차이가 2이상인 되어서는 안됩니다.
 - 평가점수는 평가등급별로 규정된 평가가능 점수 전체에 골고루 분포되도록 하여야 합니다.