

평가자 자가진단서

근무성적평가	20__ 년 (상/하)반기 근무성적평가
--------	-----------------------

	소속	직위	성명	서명
평가자				

평가자가 갖추어야 할 평가 관련 지식, 기술, 태도에 대하여 평가자가 스스로 진단

No.	구분	내용	본인평가
1	지식	나는 우리 기관의 평가 기준과 절차를 숙지하고 있다.	
2		나는 평가오류에 대해 충분히 알고 있으며, 이를 방지하기 위해 노력하고 있다.	
3		나는 평가대상과 목표설정 단계에서 합의하여 설정한 평가 기준을 알고 있다.	
4	기술	나는 성과면담이 편안하게 이루어질 수 있는 환경에서 면담을 운영하였으며, 평가대상자와 경청, 교감하며 성과면담을 수행하였다.	
5		나는 평가결과에 영향을 미칠 수 있는 주요 정보를 관찰, 기록하였다.	
6		나는 과거 업무경력이 아닌 평가대상기간의 실적에 대해 평가하였다.	
7	태도	나는 성과평가가 평가대상의 공직 생애에 미치는 영향을 고려하여 평가하였다.	
8		나는 평가대상의 성과향상을 위해 필요한 자원, 조언을 제공하였다.	
9		나는 조직의 평가 관례나 온정주의적 태도를 배제하고 성과와 실적 중심으로 엄격하게 평가하였다.	

※ 평가요소별로 매우미흡(①)-미흡(②)-보통(③)-우수(④)-매우우수(⑤)의 5단계로 평가한다.