

[별표 5] <개정 2024.1.29., 2025.12.3., 2026.5.28.>

직무가 유사한 직위 범위 및 필수보직기간(제27조제2항 관련)

<「공무원임용령」 제45조제2항 관련>

본부 내 별도 필수보직기간(제1호부터 제2호)

본부 실·국	별도 필수보직기간 적용	구분	기간
대변인실	-	공통·지원부서	2년
감사관실	-	공통·지원부서	2년
운영지원과	-	공통·지원부서	2년
기획조정실	-	공통·지원부서	2년
국제협력관실	국제협력관실 내 전보	국 내 유사직위	1년
고용정책실	고용정책실 내 전보	실 내 유사직위	2년
노동시장정책관실	노동시장정책관실 내 전보	국 내 유사직위	1년
고용서비스정책관실	고용서비스정책관실 내 전보		
고용지원정책관실	고용지원정책관실 내 전보		
통합고용정책국	통합고용정책국 내 전보	실 내 유사직위	2년
청년고용정책관실	청년고용정책관실 내 전보	국 내 유사직위	1년
직업능력정책국	직업능력정책국 내 전보	국 내 유사직위	1년
노동정책실	노동정책실 내 전보	실 내 유사직위	2년
노동정책관실	노동정책관실 내 전보	국 내 유사직위	1년
노사협력정책관실	노사협력정책관실 내 전보		
근로감독정책단	근로감독정책단 내 전보		
산업안전보건정책실	산업안전보건정책실 내 전보	실 내 유사직위	2년
산업안전예방정책관실	산업안전예방정책관실 내 전보	국 내 유사직위	1년
산업보건보상정책관실	산업보건보상정책관실 내 전보		
안전보건감독국	안전보건감독국 내 전보	국 내 유사직위	1년

□ 소속기관 별도 필수보직기간(제1호부터 제2호)

유사직위 범위	기간
공통·지원부서(고용관리과, 기획총괄과, 기획지원과)에서의 전보	2년
기관 내 고용센터*, 부정수급조사과, 지역협력과(팀) 간 전보 * 취업지원총괄과, 실업급여과, 국민취업지원과, 기업지원과, 직업능력개발과 포함	2년
기관 내 노사상생지원과, 근로문화개선지원과, 노동기준조사과, (광역)노동기준감독과 간 전보	2년
기관 내 노동기준조사1과, 노동기준조사2과, 노동기준조사3과 간 전보	1년
기관 내 중대재해수사(1·2)과, (광역)산재예방감독과, 건설산재예방감독과 간 전보	2년
기관 내 조정과, 교섭대표결정과, 심판과, 법무지원과 간 전보	2년
기관 내 심판1과, 심판2과, 심판3과 간 전보	1년

□ 소속기관 간 및 다른 지역 간 유사직위 필수보직기간(제3호)

유사직위 범위	기간
고용센터* 간 전보 * 동일기관 내 관할을 달리하는 고용센터 간 전보 포함	1년
지역협력과(팀) 간 전보	1년
부정수급조사과 간 전보	1년
노동기준조사과(팀) 간 전보	1년
노사상생지원과 간 전보	
(광역)노동기준감독과 간 전보	
근로문화개선지원과 간 전보	* 노사상생지원과, (광역)노동기준감독과, 근로문화개선과가 없는 경우 노동기준조사과(팀)
(광역)산재예방감독과(팀) 간 전보	1년
중대재해수사(1·2)과 간 전보	
건설산재예방감독과 간 전보	
조정과 간 전보	* 중대재해수사(1·2)과, 광역산재예방감독과, 건설산재예방감독과가 없는 경우 산재예방감독과(팀) - 산재예방지도과(팀)가 없는 경우 근로개선지도팀
교섭대표결정과 간 전보	1년
법무지원과와 심판과 간 전보	
심판과 간 전보	
법무지원과와 심판과 간 전보	* 교섭대표결정과, 조정과가 없는 경우 심판과 - 심판과가 없는 노동위원회는 사무국