

○○○부 경력경쟁채용등 자체점검 결과

1 채용 결과

① 최종 선발결과 * 고졸자를 채용한 경우(인원에 고졸자 표시)

부서	직위	직급	인원(고졸자)	사전계획과 달라진 사항

※ 공고번호 : ○○○부 공고-000호('00.0.0)

※ 인사혁신처 협의통보 : 인사혁신처 ○○과 - 000호('00.0.0)

② 단계별 시험 결과 개요

단 계	주요 내용				사전계획과 달라진 사항
공 고	일 자	2023.1.25	방 식	나라인터, 홈페이지	-
원서접수	기 간	2023.2.21~27	결 과	총 ○명 접수	
서류전형	일 자	2023.3.31	위 원	총 ○명(내부 ○명, 외부 ○명)	
	방 식	서면 심사	결 과	총 ○명 중 ○명 합격	
⋮					

③ 채용시험 진행 관련 애로·건의 사항

※ 부처 채용담당자가 작성

2 채용시험 점검 결과

① (운영시) 채용점검위원회 구성·운영 결과

자체점검 일자		
위원 구성 (총 ○명)	내부(○명)	○○○○국장(위원장), ○○○○과장
	외부(○명)	○○○(○○대학교 교수)
주요 지적사항 및 점검결과 요약		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ▪

※ 공무원 위원은 소속 직위 및 직급 모두 기재

② (운영 시) 외부 참관인 제도 운영 결과

전형	의견	검토 의견 및 조치 사항(계획)
서류	▪	▪
면접	▪	▪
기타	▪	▪

③ 위원회 상세 점검결과

점검사항	점검결과	점검근거 자료 (점검위원이 작성)
① 채용계획 수립		
○ 시험 실시 계획 수립 시기 및 계획의 적정성 - 시험 시행 전에 계획수립 및 보고 되었는가? - 서류·면접 전형기준 등이 합리적으로 설정되었는가?		
② 공고		
○ 공고내용은 적절했으며, 공고기간은 준수했는가? - 면접시험 평정기준 등		
○ 사전협의 시 인사혁신처의 회신 결과(수정·보완 사항 등)를 공고문 등에 적절히 반영하였는가?		
③ 응시요건		
○ 채용예정 직위·목적에 부합하게 응시자격 기준을 설정하였는가? - 응시자격요건의 과도한 제한 여부 등		
④ 시험위원(서류전형, 면접시험)		
○ 채용분야와 관련된 전문성을 보유한 위원으로 위촉했는가?		
○ 외부위원 1/2 이상 위촉 기준을 준수했는가?		
○ 응시자와 제척·기피 사유 있는 시험위원이 참여하지 않도록 적절한 조치를 취하였는가?		
○ 각 단계별 시험취지에 적합하게 위원을 위촉하였는가?		
⑤ 서류전형		
○ 사전에 설정된 심사기준(항목·비율)을 준수하였는가?		
○ 어느 한 시험위원이 지나치게 관대/엄격하지는 않았는가?		

점검사항	점검결과	점검근거 자료 (점검위원이 작성)
⑥ 면접시험		
○ 구조화된 면접 등의 기법을 활용하여 심층 면접했는가?		
○ 면접과제 사전 준비를 통해 시험위원 주관에 의한 질문을 배제했는가?		
○ 어느 한 시험위원이 지나치게 관대/엄격하지는 않았는가?		
⑦ 실기 또는 필기시험 실시한 경우		
○ 실기평가 기준 및 평가결과 등이 합리적으로 추진되었는가?		
○ 필기시험 출제 및 집행 등에 있어서 보안대책은 적절하였는가?		
○ 채점이 기준에 의거 정확하게 이루어졌는가?		
⑧ 합격자 결정		
○ 단계별 시험결과에 따라 최종합격자가 공정하게 결정되었는가?		
○ 시험과정에서 제기된 민원 또는 이의 제기에 대하여 충분히 검토하였는가?		

※ 작성방법 : 점검결과에 '적절', '부적절'로 기재하고 점검시 확인한 서류를 기재, 당초 설정한 기준과 절차를 불가피하게 준수하지 못한 경우에는 그 사유를 기재하고 관련서류를 제출

④ 점검결과 종합의견

점검일 : '00.00.00.

점검위원 :

서명