

근무성적평정표

○ 평정대상자
소속: . . .부터 . . .까지
계급:
성명:

○ 평정기간

○ 평정 분포비율
· 수(55점 이상) 2할
· 우(45점 이상 55점 미만) 4할
· 양(33점 이상 45점 미만) 3할
· 가(33점 미만) 1할

평정요소 및 배점	근무실적(10점)			직무수행능력(10점)				직무수행태도(10점)			조정위원회 위원장	
	①직 무 의 양 (3점)	②직 무 수행 의 정확성(4점)	③직 무 수행 의 신속성(3점)	④지식 및 기술 (3점)	⑤이 해 력 및 판단력(2점)	⑥기 획 력 및 창의력(2점)	⑦관리능력 및 지휘력(3점)	⑧성 실 성 및 규율준수(3점)	⑨친 절 성 및 협조성(3점)	⑩적 극 성 및 책임성(4점)	성 명	:
평정기준	담당직무를 어느 정도 많이 처리 하고 있는가?	담당직무를 어느 정도 우수하고 정확하게 처리 하고 있는가?	담당직무를 미결 없이 어느 정도 신속하게 처리 하고 있는가?	담당직무수행에 필요한 지식과 기술을 가지고 활용하고 있는가?	담당직무에 대 하여 잘 이해하고 정확한 판단을 내리는가?	담당직무를 수행 할 때 새로운 방 법을 연구하여 개선에 노력하고 있는가?	부하직원과 인화 단결하고 민주적인 방법으로 통솔 하고 있는가?	담당직무를 성실 하게 수행하고 상사의 명령에 복종하며 규율을 준수하고 있는가?	상하동료 간 및 대민(對民)관계에 있어 인화 단결 하며 협조하려고 노력하고 있는가?	담당직무를 수행 할 때 의욕과 열의 및 책임감과 실천 력은 어느 정도 인가?	2차 평정자 직위 :	:
											성 명	:
											1차 평정자 직위 :	:
											성 명	:
구분	평정점수										평정점수 합계	조정점수
1차 평정자												
2차 평정자												
비고 (참고사항)										총점	조정 전	조정 후

※ 평정방법

1. 각 평가요소별 평정점수란에 다음 각 목의 점수 구분에 따라 점수를 기재합니다.
가. 4점 : 수(4.0점), 우(3.75점), 양(3.0점), 가(2.0점)
나. 3점 : 수(3.0점), 우(2.25점), 양(2.0점), 가(1.75점)
다. 2점 : 수(2.0점), 우(1.75점), 양(1.5점), 가(0.75점)
2. 평정대상자가 소방장 이하인 경우에는 ‘⑦관리능력 및 지휘력(부하직원과 인화 단결하고 민주적인 방법으로 통솔하고 있는가?)’을 ‘집행력(담당직무를 어느 정도로 효율적으로 추진하고 있는가?)’으로 대체하여 평정합니다.
3. ‘직무수행태도’를 평정할 때 평정대상자의 무단지각, 무단결근, 무단조퇴, 장기간무단이석, 징계·직위해제, 경고, 대민불친절을 반영하여 평정합니다.