

(제1쪽)

법인종류별 구분

사업자등록번호

1. 상시근로자 수 계산

[illegible]

2. 해당 과세연도 상시근로자별 명세

[illegible]

3. 직전 과세연도 상시근로자별 명세

[illegible]

「조세특례제한법」 시행령 제26조의8제11항에 따라 위와 같이 통합고용세액공제 상시근로자 명세서를 제출합니다.

이
의
의

신청인

(서명 또는 인)

세무서장 귀하

작성방법

1. "② 해당(직전) 과세연도 상시근로자 수"란: "㉑(㉔) 상시근로자별 계산한 수"의 합계(100분의 1 미만의 부분은 없는 것으로 한다)를 적습니다.
2. "④ 해당(직전) 청년 상시근로자 수"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수" 중 청년에 해당하는 계산한 수의 합계를 적습니다.
3. "⑤ 해당(직전) 장애인 상시근로자 수"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수" 중 장애인에 해당하는 계산한 수의 합계를 적습니다.
4. "⑥ 해당(직전) 고령자 상시근로자 수"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수" 중 고령자에 해당하는 계산한 수의 합계를 적습니다.
5. "⑦ 해당(직전) 경력단절근로자 상시근로자 수"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수" 중 경력단절근로자에 해당하는 계산한 수의 합계를 적습니다.
6. "⑧ 해당(직전) 북한이탈주민 상시근로자 수"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수" 중 북한이탈주민에 해당하는 계산한 수의 합계를 적습니다.
7. "⑨ 해당(직전) 합계"란: "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수"의 합계(100분의 1 미만의 부분은 없는 것으로 한다)와 같아야 합니다.
8. "⑭(㉖) 상시근로자 제외 사유"란: 다음의 내용을 참고해서 적습니다.
 - "⑬(㉓) 상시근로자"란에서 'N'을 선택한 경우 제외 사유(「조세특례제한법 시행령」 제23조제10항)를 적습니다.(㉑근로계약기간 1년 미만, ㉒단시간 근로자, ㉒법인의 임원, ㉒최대주주(출자자) 및 그 친족, ㉒원천징수사실 미확인 근로자 등, ㉒기타)
9. "⑮(㉗) 단시간근로자유형"란: 단시간근로자 중 ⑬(㉓)상시근로자가 'Y'인 경우 다음 각 목의 구분에 따라 적습니다.
 - 가. 해당 과세연도의 월 평균 근로시간(2025년 12월 31일이 속하는 과세연도 및 그 이전 과세연도에 대하여 통합고용세액공제를 신청하는 경우 1개월간의 소정근로시간)이 60시간 이상인 경우: 0.5
 - 나. 가목의 단시간근로자가 「조세특례제한법 시행령」 제23조제11항제2호 각 목의 지원요건을 모두 충족하는 경우: 0.75
 * 단시간근로자: 1주동안 근로시간이 통상근로자에 비해 짧은 근로자(「근로기준법」 제2조제1항제9호)
10. "⑯(㉘) 내국인"란: 우리나라에 주소를 두거나 183일 이상의 거소(居所)를 둔 개인을 말합니다.(국적 무관)
11. "⑰(㉙) 수도권근무지"란: 해당 근로자의 근무지가 수도권(서울/인천/경기)인 경우 Y로, 그 외의 경우 N으로 적습니다.
12. "⑳(㉚) 상시근로자 근무개월수"란: 「조세특례제한법 시행령」 제26조의8제6항에 따른 해당 상시근로자의 근무개월수(단시간근로자 유형의 경우 $0.5(0.75) \times$ 근무개월수)를 적습니다.
13. "㉑(㉔) 상시근로자별 계산한 수"란: "㉑(㉔)상시근로자 근무개월수"를 "① 해당(직전) 과세연도 개월수"로 나눈 값을 적습니다.
14. "㉒(㉕) 청년등 상시근로자 근무개월수"란: 「조세특례제한법 시행령」 제26조의8제6항에 따른 해당 청년등 상시근로자 근무개월수를 적습니다.
15. "㉓(㉕) 청년등 상시근로자별 계산한 수"란: "㉒(㉕)상시근로자 근무개월수"를 "① 해당(직전) 과세연도 개월수"로 나눈 값을 적습니다.
16. "㉔(㉖) 과세연도 기준 청년여부"란: 해당 연도에 15세 이상 34세 이하인 사람으로 군필자는 병역이행기간(최대 6년)을 현재 연령에서 차감하여 계산합니다.
17. "㉕ 근로계약 체결일 기준 청년여부"란: ㉒근로계약 체결일 당시 15세 이상 34세 이하인 사람으로 군필자는 병역이행기간(최대 6년)을 현재 연령에서 차감하여 계산합니다.
18. "㉖ 청년 제외시점"란: 「조세특례제한법 시행령」 제26조의8제4항제1호에 따라 청년에서 제외되는 경우 최초로 청년에서 제외되는 일자를 적습니다.
 - 예시) 생일이 1990년 5월 28일인 직원(군미필)의 근로계약 체결일이 2025년 4월 1일인 경우 근로계약 체결일 당시 34세 이하인 사람으로 해당 칸에는 근로계약 체결일로부터 3년 또는 2년이 지난 20280401 또는 20270401을 적습니다.
19. "㉗(㉘) 장애인"란: 장애인, 국가유공자, 5·18민주화운동부상자, 고엽제후유의증환자로 장애등급 판정을 받은 사람을 말합니다.
20. "㉘(㉙) 고령자"란: ㉒근로계약 체결일 현재 60세 이상인 사람을 말합니다.
21. "㉙(㉚) 경력단절근로자"란: 「조세특례제한법」 제29조의8제2항에 따라 퇴직 전 1년 이상 근무, 결혼·임신·출산 등의 사유로 퇴직 등의 요건을 충족하는 근로자를 말합니다.
22. "㉚(㉛) 북한이탈주민"란: 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민을 말합니다.
23. "㉛(㉜) 육아휴직 복귀자"란: 「조세특례제한법」 제29조의8제5항에 따라 근무기간 1년 이상, 육아휴직기간 6개월 이상 등의 요건을 충족한 사람을 말합니다.
24. "㉜ 근로계약 체결일 기준 청년여부"란: 2024년 이전 근로계약을 체결한 근로자는 근로계약 체결일 기준 청년여부가 적용되지 않으므로 "N"을 적습니다.
25. "㉝ 청년 제외시점"란: 「조세특례제한법 시행령」 제26조의8제4항제1호(근로계약체결일 기준 청년간주 개정규정은 미적용)에 따라 청년에서 제외되는 경우 최초로 청년에서 제외되는 일자를 적습니다.
 - 예시) 생일이 1990년 5월 28일인 직원(군미필)은 2025년 5월 27일까지 청년이고 2025년 5월 28일부터는 청년이 아니므로 해당 칸에는 '20250528'을 적습니다.